

環境、社會及管治報告

關於本報告

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司《證券上市規則》附錄27中的《環境、社會及管治報告指引》(「ESG 報告指引」)編制。

董事會(「董事會」)肯定良好的環境、社會及管治表現對符合不同持份者的期望之重要性。董事會就本公司的環境、社會及管治策略及報告以及批准本年度的環境、社會及管治報告承擔總體責任。

本報告討論本集團於二零二零年七月一日至二零二一年六月三十日期間(「二零二一財政年度」)內針對環境、社會及管治議題的政策、工作及成果。有關環境、社會及管治政策載於本公司網站，供公眾閱覽。

黛麗斯已盡最大努力翻譯相關社會及環境法例的名稱，因為部分法例並無官方英文或中文譯名。

概要與範圍

本報告涵蓋黛麗斯國際有限公司(「本公司」)及其主要附屬公司(統稱為「黛麗斯」或「本集團」或「我們」)的業務。而黛麗斯胸圍製造廠有限公司(「黛麗斯胸圍」)則是黛麗斯的主要附屬公司，負責內衣製造業務。本報告所披露之數據收集自位於中國、泰國、柬埔寨及緬甸*的廠房以及本集團旗下所有營運單位。考慮到上述主要附屬公司對社會和環境可能造成的影響，相對於我們上一次發表的環境、社會及管治報告，我們已經對披露內容作出有關調整，以反映對我們的持份者而言屬重大的可持續發展課題。如欲了解更多我們的可持續發展工作，可參閱定期在本公司網站www.topformbras.com刊發的獨立可持續發展報告。

報告的保證

本報告內所載的數據乃源自我們的內部文件及統計資料。本集團對本報告內容的真實性、準確性及完整性承擔責任。

聯絡方式

我們衷心感謝並歡迎各持份者就本報告分享意見，讓我們在下一份報告作出改善，準確反映各位有興趣並期望了解的內容。如有任何問題或意見，請電郵至query@topformbras.com與我們聯絡。

* 本集團已自二零二一年六月起暫時停止在緬甸的業務。

環境、社會及管治報告

我們的願景

黛麗斯的願景為「洞悉市場趨勢，建基於可持續運營，從產品構思到交付致力成為一間國際領先的服裝合作伙伴」。黛麗斯的總部設於香港，生產基地遍及中國、泰國及柬埔寨，旗下員工超過7,000名。本集團提供一站式全面服務，包辦原料採購以至成品製造，產品系列涵蓋內衣以至功能性運動胸圍。憑藉嶄新科技、國際化生產基地以至環球物流方案，令我們在競爭激烈的市場中穩佔一席位，創造出賴以成功的產品設計概念。

我們的使命

「黛麗斯竭力不懈透過我們的積極行動、伙伴關係和高質量的工作，帶來持久的正面影響」。

核心價值

誠信

「能做」的態度

責任心

勇氣

求知慾及創造性

關懷及尊重

團隊合作

環境、社會及管治報告

我們的可持續發展方針

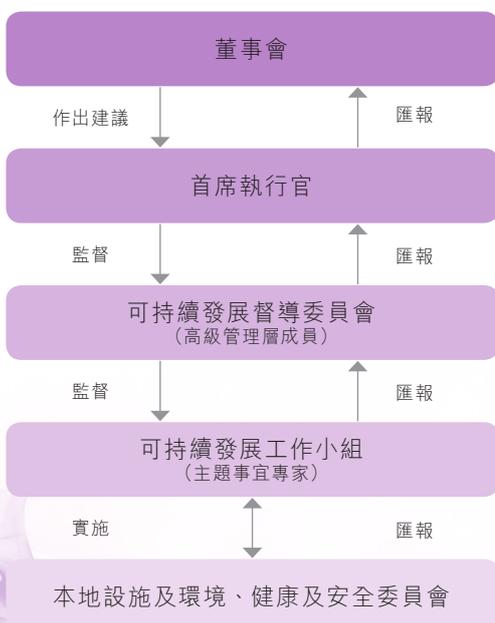
於二零二零年，我們推出了雄心勃勃的新可持續發展策略，該策略作為指導原則，將我們的正面影響擴大至我們的主要持份者。其為我們提供清晰的路線圖和工作目標，我們已經將三大策略支柱定為優先目標：愛護地球，賦權員工啟發潛能，及建設社區。



我們的可持續發展框架及目前的舉措與聯合國的可持續發展目標保持一致，以應對全球挑戰並實現可持續發展的未來。下表概述我們的可持續發展策略和重點領域。

黛麗斯有關可持續發展之優先項目	對應可持續發展目標	重點領域
愛護地球	目標7. 經濟適用的清潔能源 目標12. 負責任消費和生產 目標13. 氣候行動	<ul style="list-style-type: none"> 減碳足跡 促進循環經濟
賦權員工啟發潛能	目標3. 良好健康與福祉 目標5. 性別平等 目標8. 體面工作和經濟增長	<ul style="list-style-type: none"> 履行社會規範 作育英才 健康與安全
建設社區	目標2. 零飢餓 目標4. 優質教育	<ul style="list-style-type: none"> 捍衛社區健康 提升女性成就

管治架構



董事會負責監督本集團的可持續發展策略及可持續性發展事宜。本集團的首席執行官是可持續發展督導委員會的倡導人，其每兩個月與可持續發展工作小組舉行會議一次，以監察我們可持續發展策略的實施進展。所有已確定的可能對本集團產生影響的可持續發展風險及機會，至少每年向首席執行官及董事會匯報一次。

環境、社會及管治報告

道德商業文化

我們的行為守則是我們的道德指南針，我們鼓勵我們的員工採取接納我們核心價值觀的思維模式。我們的行為守則載有關於賄賂、反貪污、舉報涉嫌違反行為準則的程序的資料。

任何正當的投訴均可通過電子郵件熱線、電話、當地人力資源部或總經理向管理團隊提出。於二零二一財政年度，所有董事會成員均參加了由香港聯交所舉辦的「董事培訓計劃」的複修網上培訓，其中包括企業管治、利益衝突、處理內幕消息、風險管理及內部監控等主題，而向我們員工提供的複修培訓預計將於二零二二財政年度完成。

於報告期內，本集團於所有營運國家內均遵守有關反賄賂、敲詐勒索及貪污的法律，並錄得零宗有關貪污行為的個案。

公平勞工常規

黛麗斯致力於為我們的員工提供公開、公平和包容的工作環境。我們定期在總部及工廠舉辦全球參與活動，以促進我們的核心價值。今年，我們舉辦了攝影比賽，獎勵通過影像展示我們核心價值精神的員工，員工對比賽的反應非常熱烈。我們不斷努力營造讓我們的員工感到安全及受尊重的工作環境。

於二零二一財政年度，本集團將《勞工政策》更新為《社會政策》，並根據國際標準和我們運營地區的相關地方法律法規，制定了道德招聘標準。該文件得到督導委員會的認可，為本集團的各個社會層面提供指導原則及標準，包括但不限於：

- 健康與安全
- 避免歧視的招聘慣例
- 禁止童工和強迫勞動
- 薪酬和福利
- 無歧視、騷擾和虐待
- 結社自由
- 工時規定和假期
- 對流動工人不收取招聘費
- 反貪污

本集團為員工提供合理的工資和福利，超時工作按照相關法律規定給予貨幣補償或補償假。每年均會進行公正的考核，並對表現突出的員工發放獎金。在法定勞工福利的基礎上，本集團亦提供週年晚宴、郊遊、生日和節日禮物等福利，並為面臨困難的員工提供支持。

環境、社會及管治報告

管理方針

黛麗斯實施「計劃—執行—查核—行動」(PDCA)的理念，在所有運營地區執行我們的社會政策和標準，促進公平平等對待員工的企業文化。

計劃—概述黛麗斯的承諾和標準的政策和標準。

執行—在整個僱傭週期內對我們的員工進行溝通及培訓。

查核—計劃應對審計和申訴中發現的事宜。

行動—當地管理層審查我們的道德招聘管理系統的有效性。

於報告年度，該等政策和標準已在我們中國和泰國的最大廠房推行，並為當地人力資源部門舉辦了簡介會，通過以下渠道向我們的員工推廣：

- 迎新培訓
- 員工手冊
- 培訓

香港《僱傭條例》(第57章)、《中華人民共和國勞動法》、《女職工勞動保護特別規定》及泰國《勞動保護法》B.E. 2541、《工人賠償法》B.E. 2537等相關地方法規被納入評估及審計表。通過評估，任何被發現不符合我們的道德招聘標準的行為，會連同糾正措施計劃一同向督導委員會呈報，而糾正須於4週內完成。可持續發展工作小組將於二零二二財政年度在柬埔寨繼續推行我們的政策及標準。

本集團禁止招聘童工，並要求工廠僱用至少18歲的應徵者。當地人力資源部門會進行嚴格的年齡和身份核查，以確保應徵者符合法定工作年齡。本集團所有應徵者應持有合法身份證辦理相關手續，以確保彼等達到法定工作年齡。本集團遵循當地的法律程序處理任何被發現的未滿法定年齡的工人，並將立即停止該人士的工作，並對違規事件進行全面調查。於報告期內，並無任何童工個案。

本集團禁止任何形式的強迫及強制勞動，包括但不限於監獄勞動、契約勞動、抵債勞動、非自願勞動或奴隸勞動，招聘費用不由移工承擔。本集團禁止限制行動自由，亦不允許企業懲罰、虐待或通過勞動報酬強迫工人工作及超時工作。任何強制勞動事件均將經過嚴格的內部調查，以收集和交叉核實證據，例如員工和管理層的訪談和當地人力資源部門的相關記錄。我們將進行根本原因分析，並制定補救行動計劃，確保事件得到妥善處理。在報告期內，並無發生強迫勞動個案。

我們的僱用政策通過多種渠道向我們的員工傳達，如迎新培訓、培訓、張貼工廠規定，以確保所有員工均被妥善告知有關政策。倘有任何人士遭受強迫勞動或騷擾，我們設有申訴程序收集反饋。

環境、社會及管治報告

通過技術支援完成核查工作

除自我評估外，黛麗斯亦定期接受第三方的深入審計，就本集團合規程序的效能以及遵守當地法規的情況給予認可。於二零二一財政年度，在虛擬技術的支援下，我們首次與客戶及第三方合作，成功完成了四次在線審核。通過現場和在線審核，沒有記錄到社會領域不遵守法律及/或法規的罰款或非貨幣制裁，例如童工、強迫勞動或歧視。

	二零二一財政年度	二零二零財政年度
外部審核次數	15	25
經審核設施數目	6	6

健康與安全

黛麗斯根據行業標準以及其經營所在國家的法律規定進行其經營業務。在泰國，安全主任職務及環境、健康與安全治理遵循《關於規定職業安全、健康和環境的行政和管理標準的部長規章》中的法律要求。診所房間由合資格護士進行現場管理，所有員工於營業時間內可自由進入診所進行治療。在中國，我們遵守《中華人民共和國職業病防治法》，為合資格工人提供免費健康檢查，並在生產區進行年度環境測試，以確保空氣質量符合法律要求。

我們已制定《環境、健康與安全政策及營運指引》，目的是表明我們致力於為我們的員工提供零事故的工作場所及由高效的環境、健康與安全委員會作出指導的承諾。當地的環境、健康與安全委員會定期舉行會議，審查環境、健康與安全事宜，如自我審核結果、過去事件及控制措施的有效性，以及協調未來的健康和安全教育培訓時間表。

我們定期向工人提供健康和安全教育培訓，以確保其具有必要知識，以安全的方式有效地履行其職責，其中包括機械安全、消防安全、化學品管理、使用個人防護設備的要求、向電腦用戶提供的人體工學小竅門，以及一般健康及安全概念。於二零二一財政年度，本集團合共向我們的員工提供10,676小時的相關培訓。

環境、社會及管治報告

抗擊疫症的預防措施

黛麗斯採取當地政府及客戶頒佈的相關新型冠狀病毒病預防措施，並制定及實施工作場所的合規規程檢查清單，以最大程度地減少感染和傳播新冠病毒的風險。個人衛生及預防規程每天通過揚聲器以當地語言向工人廣播。以下框架概述規程清單：

行政	各地區均成立預防新冠病毒委員會，以向員工傳達及執行預防措施。 辦公室員工可輪替在家工作，以減少社交聚會。
檢查	廠房每天最少進行兩次體溫檢查。 任何人士若體溫高於攝氏37.4度均不可進入工作場所，並建議立即就醫。
員工保護	每天向所有廠房工人免費提供口罩。 進入廠房後及整個工作時間均需戴上口罩。 廠房和辦公室均提供足夠的洗手液和消毒用品以給所有員工使用。
社交隔離	重新安排生產設施使工人在工作時間內能保持至少一米的距離。
消毒工作區域	每天對工作區域進行消毒。
食堂管理	餐桌之間放置板子，並不允許員工面對面坐以保持安全的就餐距離。
隔離	任何來自高風險地區和海外的士必須在進入黛麗斯廠房之前進行14天隔離。
匯報	各地區均遵守當地的法規和準則，向有關疾病控制和預防部門匯報任何確診病例。

新型冠狀病毒病疫情下的風險管理與業務持續營運

黛麗斯亦已制定業務持續營運計劃，就如何應對緊急情況及減少疫情引致的業務中斷作出規定。涵蓋人員、流程、利潤及夥伴關係（「4P」）的風險概況為我們的升級矩陣奠定基礎，以確定如何根據三個風險級別管理每項事件，以限制運營影響，並確保任何確診個案得到有效處理。

在我們當地的環境、健康及安全委員會的有力預防措施和巨大努力下，以及由高級行政人員領導的大流行委員會的支持下，於二零二一財政年度，黛麗斯錄得46宗新型冠狀病毒病感染的確診病例。該等員工已經完全康復，並繼續在黛麗斯工作。

極端天氣條件下的安全防範措施

本集團已制定政策、升級機制和工作安排指引，以應對氣候變化帶來的潛在風險，如運營期間發生颱風及大暴雨。當地人力資源部門負責遵循當地政府的天氣預警分級系統，通知我們的員工在這些極端天氣條件下有組織地安全離開或返回工作崗位。行政團隊協調預防措施，以保障財產免遭損毀，如確保窗戶關閉並貼上膠紙，以防止玻璃破碎，並關掉機械。工廠合規團隊每天進行溫度檢查，以確保工作區溫度保持在安全範圍內，以防中暑。

環境、社會及管治報告

安全表現

於報告期內，本集團並不知悉有任何違反本地職業健康與安全法律法規的情況。根據我們的事件升級政策，損失日事件在事件發生後24小時內向管理團隊上報，並由事件調查報告作跟進，當中概述事件根本原因及糾正措施計劃。所有可記錄的工傷事故都會在每月的運營會議上與區域總經理進行審查及討論，以確保採取適當的措施來防止未來類似事件的再次發生。

關於本集團安全表現的統計數據如下：

	二零二一財政年度	二零二零財政年度
導致損失工作日的事件數目 ¹	16	14
每宗事件的平均損失工作日數	23	22

過去三年(包括報告年度)並無因工死亡個案。

培訓人才

基於我們「賦權員工啟發潛能」的策略重點，本集團致力於為員工提供足夠培訓，以提高彼等的技能並協助其職業發展。我們採用科學的方法來評估員工的知識和技能組合，並建立了一系列的培訓計劃，以支持本公司的戰略發展。培訓內容涵蓋包括商業道德、公司政策和法規、特定職位指導和在職培訓在內的迎新培訓，以及包括項目管理和特定工作知識和技能在內的管理培訓。

為青年人才打造職業發展計劃

本集團制定了發展計劃招募青年人才，並著重於兩個運營職能：希望專門從事優化製造工藝的青年工業工程師將在我們的工廠接受實際在職培訓，或者在我們的產品開發和運營中心接受為期九個月的輪崗計劃，以瞭解客戶要求、技術知識，如測量和產品的開發過程。

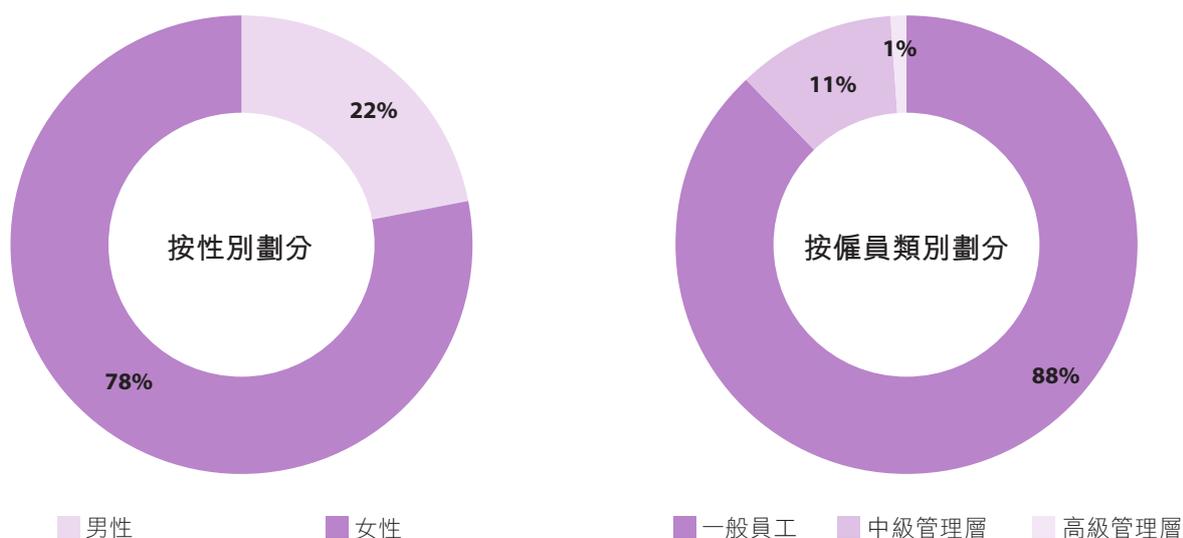
¹ 導致損失工作日的事件的定義為工人入院的職業傷亡個案數目。計算方法並沒有重大改變

環境、社會及管治報告

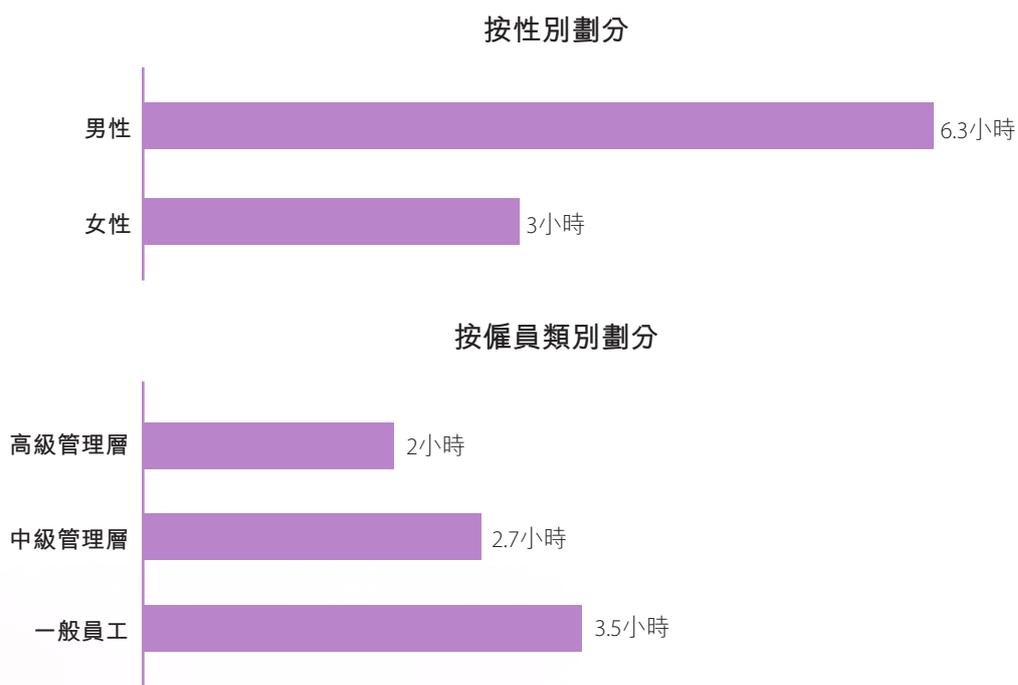
發展未來卓越製造團隊

於二零二一財政年度，10名工業工程師已經完成一般車縫數據(GSD²)的培訓課程，以成為一名獲認證的GSD從業人員，每名工程師的培訓時數超過200小時。該計劃的目標是繼續培養一支有能力的團隊，通過精益生產原則在我們的運營中推動和實施世界級的卓越製造標準。於報告期內，有4名從業人員通過本集團的績效評估系統晉升至更高級的職位，以獎勵彼等出色的工作表現。

於報告年度，按性別及僱員類別劃分的接受培訓的僱員百分比如下：



於報告年度，按性別及僱員類別劃分的每名僱員平均培訓時數如下：



² 一般車縫數據(GSD)是專為縫紉產品行業設計的預先設定動作與工時系統，並為縫紉產品製造設定工時標準。

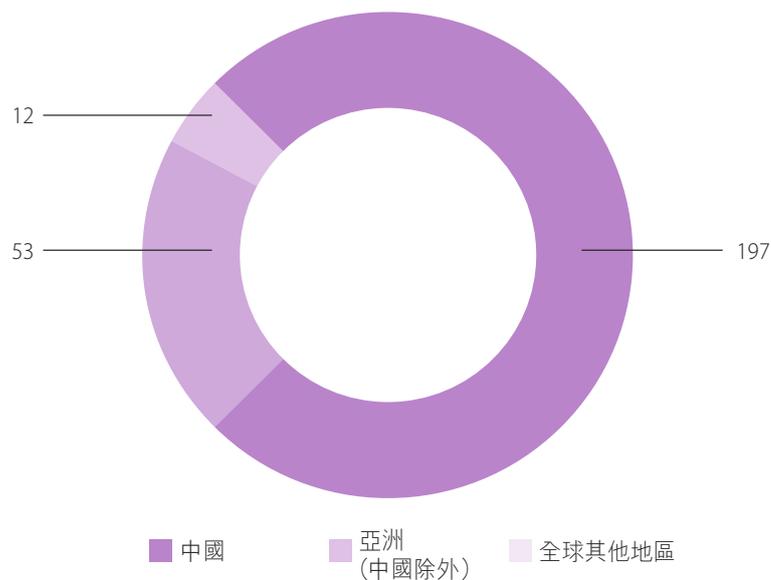
環境、社會及管治報告

供應鏈管理

本集團的供應商提供四種主要材料：布料、花邊、泡沫杯及配件。我們已經制定篩選新供應商的政策和程序，例如要求遵守當地的社會和環境法規，如禁止使用童工和強迫勞動，以及預期的商業道德行為，如在與黛麗斯的業務往來過程中避免任何形式的賄賂。其工廠須獲得第三方OEKO-TEX®或bluesign®藍標認證，以確保其產品不超過品牌所規定的化學限制程度。於二零二一財政年度，全球回收標準(GRS)³及有機含量標準(OCS)⁴等第三方認證被列為採購回收材料的強制性要求，以驗證我們的產品材料是來自道德及可持續的來源。

採購主管為高級管理層組織供應商管理會議，以評估主要供應商的表現。該等供應商的表現衡量標準包括產品創新、遵守法規、產品的可持續性、質量、準時和全數交付、對反饋意見的反應能力等。根據我們的評分制度，供應商會分類為「策略性」、「核心」及「逐步淘汰」。黛麗斯會考慮將生意優先給予策略夥伴，並給予較少生意甚或可能不給予生意予評分欠佳的供應商，以減少我們所面臨的風險。今年，有超過40家供應商接受評估，我們將繼續每年評估對我們業務有重大影響的活躍供應商的表現。

按地區劃分的供應商數目⁵



產品責任

本集團的《質量保證和升級政策》規定適當的措施，以消除／減少、報告和升級與質量體系故障有關的業務風險。收到客戶的投訴後，個案會被移交負責的質量部門進行調查及分析。在核實事實後，在生產團隊制定的時間框架內制定並實施整改措施。客戶會被告知相關結果及解決方案。

³ 全球回收標準—全球回收標準(GRS)是國際性、自願性、全產品標準，就回收成分、監管鏈、社會和環境實踐以及化學限制等方面的第三方認證制定要求。

⁴ 有機含量標準—有機含量標準是國際性、自願性的標準，就認證的有機投入和監管鏈的第三方認證制定要求。

⁵ 地區乃按來源國界定。

環境、社會及管治報告

本集團尊重客戶的知識產權，例如設計、印刷商標或繪圖，保護該等資產對維繫信心及防止客戶流失非常關鍵。於開始進行業務往來時，本集團與其客戶及供應商均訂有保密協議。在處理保密資料時，僱員須遵守行為守則內的保密條款，而我們的廠房會依循客戶程序定期銷毀載有品牌名稱或授權品牌的剩餘生產材料，以免遭不當使用。

於二零二一財政年度，本集團已出售或已付運的產品概無因安全及健康理由或因違反產品責任法律或客戶投訴而被召回，或面臨與知識產權有關的罰款。

原材料的質量控制

我們要求供應商就原材料質量控制程序進行第三方認證，確保我們的產品內所採用的原材料能符合客戶的要求。如發現大幅偏離協定標準，會要求由第三方或認證實驗室進行測試的報告。在用於生產前，我們會根據獲批准的樣品對原材料進行檢驗。

製成品的質量控制

質量風險評估程序由發展階段開始，其為於生產前制訂質量標準及識別質量控制範圍。本集團生產前門控系統規定標準的操作流程，以確保生產團隊在客戶批准的原型樣品的基礎上了解各新產品的技術要求及質量期望。

二零二一財政年度質量表現：	達成情況	目標
驗收質量標準(AQL)	98.2%	97.5%
觀測所得質量標準(OQL)	1.5%	2.7%

整批中的第一批在指定的生產線上生產，並在大規模生產前由當地質量經理和生產經理共同批准。每個訂單均須進行100%的檢驗。於最終發貨前，每項訂單均須按照客戶指定的符合驗收質量標準(AQL)⁶的抽樣標準進行檢驗。在確認品質後，才會將貨物送出進行交付。

認證設施認證標準認證範疇

認證設施	認證標準	認證範疇
內部實驗室	客戶通過第三方審計進行認證	物料和產品質量保證
生產廠房： ✓ 中國兩間廠房 ✓ 泰國兩間廠房 ✓ 柬埔寨一間廠房	OEKO-TEX® Standard 100	我們的產品已通過OEKO-TEX® Standard 100標準認證。該標準檢測紡織品中的有害物質及產品安全性，是製衣業中受到廣泛認可的質量保證標準。
生產廠房： ✓ 中國一間廠房 ✓ 泰國一間廠房	全球回收標準(GRS) 4.0	全球回收標準4.0認證任何含有至少20%回收材料的產品，及生產設施在處理GRS認證產品時均符合社會和環境原則標準。

⁶ 黛麗斯根據ISO 2859-1:1999標準採納驗收質量標準1.5

附註：與廣告、標籤及消費者數據有關的披露資料並不適用，原因是黛麗斯的業務性質屬製造業。

環境、社會及管治報告

社區投資

我們的可持續發展策略專注於通過贊助、慈善捐贈或義工活動投資於弱勢兒童或婦女的教育和健康。我們相信，支持該等弱勢持份者群體將為他們帶來就業機會，並支持當地經濟的增長。於本報告年度，疫症為當地的持份者帶來許多挑戰，黛麗斯通過在香港捐贈防疫包及禮物，支援了100個慢性病家庭和老人，並向泰國當地一所小學捐贈24,000港元，以支持其持續運作。

排放物／環境及天然資源

	黛麗斯環境政策
遵守本地法律	黛麗斯定期審查和更新其政策和程序，以確保符合相關法律、規則和法規。
氣候變化及碳排放	黛麗斯通過採用可再生能源和執行長期的碳減排計劃減少我們的碳足跡。
資源使用(水、能源、原材料)	我們採用可持續發展的最佳做法，不斷優化水、能源和原材料等各種資源的消耗效率。
工業和生活污水	定期進行水風險評估，以確保廢水的質量符合當地立法要求。
廢棄物管理	我們結合5R(替換、再利用、減少、回收、再加工)的廢棄物管理原則，以儘量減少、控制和管理運營廢棄物。
化學品	黛麗斯在採購、儲存、處理、使用和處置危險化學物質時遵守國家化學品法規和國際標準。 為從事化學品工作的人員提供培訓。
通訊	該政策已向與我們的員工和其他主要持份者傳達，並在本公司網站上可供閱覽。

儘管經濟環境嚴峻，我們仍然致力投資於我們的業務和基礎設施，以解決當今時代最緊迫的問題之一——氣候變化。黛麗斯在減少對環境的影響方面發揮我們的作用，而我們已經為應對氣候變化制定了一個5年的目標。

「於二零二五財政年度前將範圍1及2溫室氣體排放從二零二零財政年度基年減少15%」⁷

氣候變化的風險管理

本集團設有內部程序，定期識別和審查我們業務單位面臨的風險，並優先安排資源來減輕及管理有關風險。董事會負責每年審查本集團的首要風險(包括氣候風險)，並對建立及維護本集團適當的風險管理及內部控制系統以及審查其有效性承擔總體責任。

⁷ 此目標適用於能源效益目標，因為範圍2佔本集團碳排放的90%以上

環境、社會及管治報告

氣候風險

極端天氣事件(例如更強颱風和降雨型態增強導致水災可能性上升)可能會令缺勤情況增加，氣溫上升所致的熱應力也會帶來額外的風險。

為應對氣候變化，我們可持續發展策略中的兩個重點領域旨在集中精力提高能源效益，支持對可持續產品日益增長的需求。我們確保任何製造含有回收材料的產品的工廠均經過外部認證。於二零二一財政年度，我們通過在六個工廠實施內部環境管理系統來管理環境風險，包括氣候風險。目標是通過「計劃、執行、檢查、行動」的循環，保持系統的管理方法，推動可持續發展的績效，並不斷促進環境意識和改善，以實現我們的可持續發展目標。

通過我們的評估工作，我們亦確定了在我們的業務中提高資源效率的機會，我們計劃藉此提升可持續性和業務表現。此外，環境評估由第三方定期進行，以確保我們的業務符合當地和適用的環境法律、規則及法規。於報告期內，本集團並不知悉有任何違規排放的情況。

持續監測電力系統

於二零二一財政年度，我們在中國最大的營運廠房實行試點計劃，在特定樓層區域安裝智能儀錶計量系統，以評估運營中的能源消耗趨勢，其結果使生產團隊能夠識別異常活動，如機器或設備在工作時間後並無關掉，與人工讀取相比，其對監測和控制能源利用更加有效。該系統亦使生產團隊能夠進行分析，以確定進一步改善能源的機會。我們下一步是在配置有較高能源消耗設備的鑄模設施擴大這個項目。

能源效益措施	相關法律
<ul style="list-style-type: none">購買具有1級能源標籤的電器將300套離合器馬達更換為伺服電動機	中國《節約能源法》
<ul style="list-style-type: none">於午休時間關燈。1小時可以節省5%的電力。於午休時間將電腦轉為睡眠模式。在玻璃窗上安裝百葉簾，減少輻射到建築物內的熱力。泰國及柬埔寨已經完成將所有照明換成LED的工作，每根燈管可減少45%的能源消耗。	泰國《節約能源促進法》(第2號)B.E. 2550 (2007)

於泰國建立新的可再生能源產能，應對氣候變化

於二零二一財政年度，我們其中一項位於泰國的主要生產設施完成安裝太陽能光伏板。有關協議已於二零二零年第三季度簽訂，而該等太陽能光伏板於二零二一年一月開始運作。該等太陽能光伏板會安裝於我們生產大樓的屋頂上。我們估計其將為我們的生產設施每年產生**1,000,000**千瓦時的可再生能源。其為本集團應對氣候變化及探索低碳製造機會的重要一步。

計量可持續發展表現

黛麗斯已採納Higg Index向客戶披露環境表現。Higg Index是一套基於指標的自我評估工具，用於衡量不同環境類別的可持續性績效。Higg Index由永續成衣聯盟(SAC)(由全球服裝和鞋業製造商共同組織的機構)開發，旨在減少該行業對環境的影響。於二零二一財政年度，黛麗斯有七個生產單位已採納Higg Index，當中兩個位於大中華地區，四個位於泰國及一個位於柬埔寨。我們會應客戶要求對分數進行修改。

環境、社會及管治報告

廢棄物管理⁸

我們採用5R(替換、再利用、減少、回收、再加工)的廢棄物管理原則，以儘量減少、控制和管理營運產生的廢棄物。黛麗斯亦嚴格遵守每個運營國家關於處理和定義有害及無害廢棄物的法律和法規。下表是黛麗斯遵守的相關法律和法規的清單。

地區	相關法規
大中華	<ul style="list-style-type: none">《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》(GB 18599-2001)《危險廢物貯存污染控制標準》(GB 18597-2001)
泰國	<ul style="list-style-type: none">《工廠法》B.E.2535 (1992)《有害物質法》B.E.2535 (1992)《工業廢物處置法》B.E. 2548 (2005)
柬埔寨	《固體廢物管理二級法令》(第36號二級法令第15條)

我們主要經營的無害廢棄物來自材料廢料，例如布料及棉杯，以及生活垃圾、紙盒和紙張。不同類型的廢棄物會被分類和儲存，以便由持牌回收商有效收集，或在可能的情況下由內部部門重新使用。我們的《廢棄物管理手冊》中明確規定了廢物處理過程、角色及責任，並向工人提供關於分類不同類型的生產廢棄物、防止有害廢棄物污染風險和避免資源浪費的培訓。

於二零二一財政年度，本集團在其運營中**重複使用超過16噸**來自供應商交付的紙箱、紙卷及塑料袋。為了最大限度地提高辦公用紙的利用率，我們的打印機可以選擇回收再用的單面紙張，跨職能審批的實體審批表亦被替換為在線表格，此做法於報告年度節省了約**6,500張A4紙**。

本集團業務產生的有害廢棄物主要包括廢棄的膠水桶和墨水罐、被污染的抹布和廢舊燈管。黛麗斯遵循國家法規規定的有害廢棄物，從二零二一年一月一日起，中國已實施更新的《國家危險廢物名錄》(《國家危險廢物名錄(2021年版)》)。黛麗斯已經識別出1噸屬於最新危險廢物類別的物料。為集中處理該等有害廢棄物，我們已物色一家具有當地政府批准的合格證書的專業承包商。專門的團隊及人員已接受處理有害廢棄物進行儲存和處置的培訓，以降低事故或不合規的風險。

按廢棄物類型劃分的廢棄物總產量	二零二一財政年度	二零二零財政年度
有害(噸)	15	13
無害(噸)	1,390	1,509
總計	1,405	1,522

⁸ 本集團已經將碳排放的環境目標設定列為優先事項，並正在研究設定合適的廢棄物目標的方法，將會於下一個報告年度可供披露。

環境、社會及管治報告

資源使用

我們的主要生產程序包括布料層壓、熱模壓、原材料剪裁、縫紉及包裝。我們並不涉及會造成污染的流程，例如染布及酶清洗，我們並無提升用水效益計劃，亦並無求取水源上的任何問題。物料(包括包裝)於重要性評估中的優先排序較低，因此本集團決定不披露該等資料。

我們在生產過程中，主要消耗的資源是電力，佔本集團範圍1及2排放總量的90%以上。水、液化石油氣、柴油、汽油等其他資源則常用於非生產業務，例如衛生清潔、後備發電、飯堂營運以及公司用車等。為減少對空調的需求，我們的生產場地已安裝水冷系統，結合大型抽風機，透過流水有孔掛簾吹送涼風，協助降低工作環境的溫度，而水則會泵走及在系統內循環再用。

用水管理⁹

我們的經營業務並無消耗大量用水。然而，我們密切關注水資源的保護及污水處理。在本年度的內部環境審核中，我們其中一處位於中國大陸的生產設施發現老化管道，並計劃於來年更換。估計此舉可以每月減少漏水1,600立方米，經濟上每年可節約10,000美元。此外，在污水排放方面，我們計劃在中國大陸建立一個符合《污水綜合排放標準(GB 8978-1996)》一級規定的污水處理設施，進行集中處理。

我們在泰國和柬埔寨的生產單位的生活廢水排放分別符合《工業廢水標準》B.E. 2560及《水污染控制二級法令》的規定要求。我們通過在員工公告欄中的作出宣傳及培訓，向員工灌輸節約用水的意識。於報告年度內，黛麗斯在求取適用水源上並無遇到任何問題。

持份者參與及重要性分析

我們通過不同的溝通渠道定期與內部和外部持份者保持積極聯繫，包括日常業務互動至通告(如我們每年一次的年報)。通過這種方式，我們可以在一系列可持續發展主題上評估彼等的需求和興趣，並可以為改進我們的運營提供意見。目標持份者為僱員、投資者、客戶、供應商、社區夥伴及工業組織代表等。我們通過線上調查及個別訪談與彼等溝通。

遵循二零一九財政年度的持份者參與，重要性課題被界定為可能會嚴重影響我們的長期營運的可行性或對持份者的評估和決策產重大的影響的課題。鑑於爆發疫情，我們已經審視重要課題並與高級管理層進行討論，有關課題仍然與我們的業務有重大關係：

- 1) 職業健康及安全
- 2) 商業道德
- 3) 尊重人權
- 4) 社會合規

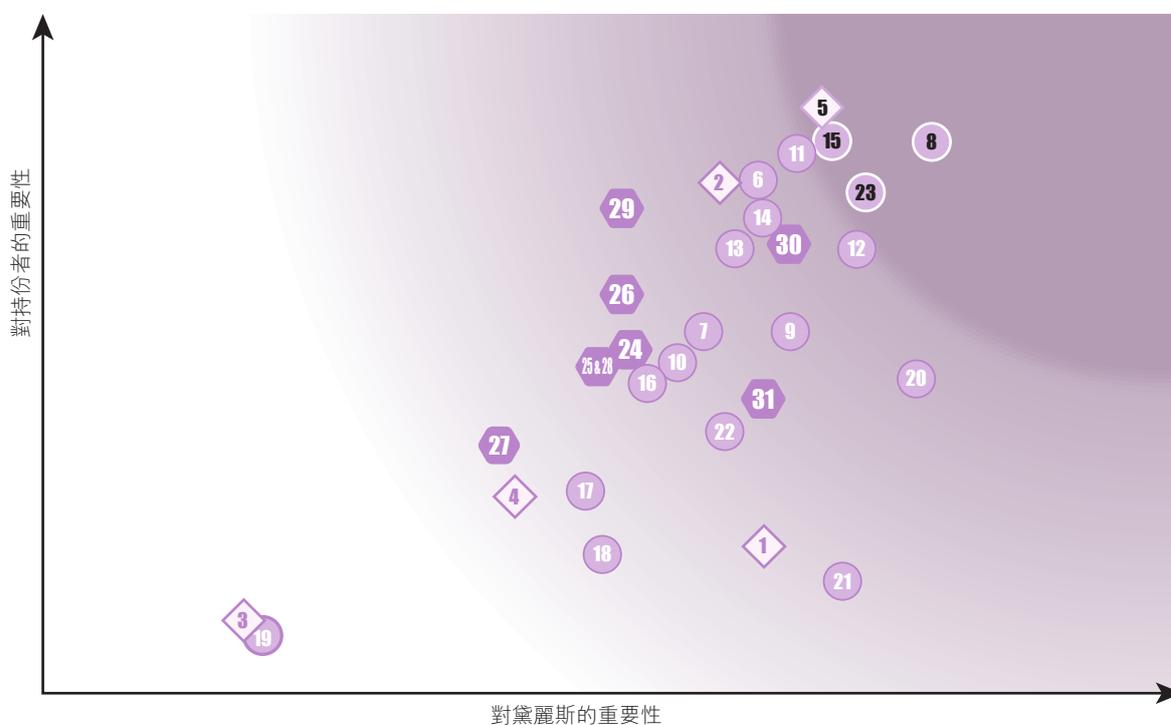
⁹ 本集團已經將訂立有關碳排放的環境目標的優先次序提高，並正在就設立適當用水目標的方法進行研究，有關披露將可於下一報告年度提供。

環境、社會及管治報告

有關結果已納入我們的可持續發展策略，而本集團已於報告內披露關於該等重要層面的管理方針及表現。

黛麗斯可持續發展優先項目	重點領域	重要性
愛護地球	<ul style="list-style-type: none"> 減碳足跡 促進循環經濟 	
賦權員工啟發潛能	<ul style="list-style-type: none"> 履行社會規範 作育英才 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 職業健康及安全 商業道德 尊重人權 社會合規
建設社區	<ul style="list-style-type: none"> 捍衛社區健康 提升女性成就 	

重要性矩陣圖



業務表現	社會層面	環境層面
1 業務表現	6 就業	24 物料
2 市場地位	7 勞工／管理層關係	25 能源
3 間接經濟影響	8 職業健康與安全*	26 水
4 採購措施	10 培訓與員工發展	27 生物多樣性
5 商業道德*	11 反歧視	28 排放物
	12 童工	29 污水與廢物
	13 強迫與強制勞動	30 環境合規
	14 安全守則	31 供應商環境評估
	15 尊重人權*	
	16 原住民權利	
	17 對發展當地社區的貢獻	
	18 供應商社會評估	
	19 公共政策	
	20 客戶健康與安全	
	21 市場營銷與標示	
	22 客戶私隱	
	23 社會經濟合規*	

* 內部界限
** 外部界限

環境、社會及管治報告

補充數據

社會關鍵績效指標

		二零二一財政年度	二零二零財政年度
僱員總數 ¹⁰		7,681	7,406
按地區劃分的僱員人數	大中華	33%	34%
	海外 ¹¹	67%	66%
按性別劃分的僱員人數	女性	88%	90%
	男性	12%	10%
按年齡組別劃分的僱員人數	30歲以上	57%	60%
	30歲及以下	43%	40%
按職級劃分的僱員人數	高級管理層	1%	2%
	中級管理層	14%	14%
	一般員工	85%	84%
按地區劃分的流失比率 ¹²	大中華	2%	13
	海外	6%	
按年齡組別劃分的流失比率	30歲及以下	6%	
	30歲以上	3%	
按性別劃分的流失比率	女性	4%	
	男性	3%	

¹⁰ 本集團只僱用全職僱員，並以期內最後一個工作日為衡量標準。

¹¹ 海外地區包括泰國、柬埔寨和緬甸。

¹² 流失比率的計算方法是指明類別的平均全年流失人數，除以記錄期內同一類別的僱員數目。其反映年內整體變動。流失比率的定義遵循上市規則附錄三：社會關鍵績效指標匯報指引。

¹³ 於二零二零財政年度報告期間，新設施尚未建立相關關鍵績效指標的適當數據收集系統。

環境、社會及管治報告

環境關鍵績效指標

		二零二一財政年度	二零二零財政年度
溫室氣體排放總量(範圍1及範圍2)	公噸二氧化碳當量	11,984	11,922 ¹⁴
範圍1直接溫室氣體排放		698	601
範圍2 ¹⁵ 間接溫室氣體排放		11,286	11,321
大中華		44%	44%
海外設施		56%	56%

	資源	單位	二零二一財政年度	二零二零財政年度
能源消耗	電力	千個千瓦時	16,740	16,787
	柴油(流動燃燒源)		306	1,845
	汽油(流動燃燒源)		288	233
	液化石油氣(固定燃燒源)		1	39
	總能源密度	千瓦時/港元收入	0.012	0.015
用水量	用水總量	千立方米	125	154
	總用水密度	立方米/僱員總數	16.3	20.8

¹⁴ 由於不同地區的排放因子有所更新，二零二零財政年度的溫室氣體排放已被重述。二零二一財政年度的排放因子與二零二零財政年度相同。

¹⁵ 大中華地區及海外業務的溫室氣體排放因子乃分別參考2019年度減排項目中國區域電網基準線排放因子、2019年度中電可持續發展報告及全球環境研究所(IGES) List of Grid Emission Factors第10.9版。

附註：

- 我們的營運並不涉及排放大量氮氧化物、硫氧化物、氧化亞氮、甲烷或其他污染物氣體，因此，本集團決定不披露該等資料。
- 物料(包括包裝)於重要性評估中的優先排序較低，因此本集團決定不披露該等資料。